

GRÁFICOS

Relatório destinado a pessoas com experiência na interpretação dos gráficos DISC.

RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

CANDIDATO EXEMPLO

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

ID/S EBEE BBEB CBED

0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. SIGNIFICADO DOS FATORES DISC
2. GRÁFICOS PADRÃO
3. GRÁFICOS COMPLEMENTARES

1. SIGNIFICADO DOS FATORES DISC

Saiba o que significam as letras D,I,S,C ou fatores DISC. Todas as pessoas possuem os quatro fatores, porém em medidas diferentes

D	I	S	C
DOMINÂNCIA	INFLUÊNCIA	ESTABILIDADE	CONFORMIDADE
<i>Como aborda e responde aos problemas, desafios e ao exercício do poder</i>	<i>Como influencia e interage com as outras pessoas</i>	<i>Como reage à mudanças, à variação e ao ritmo do ambiente</i>	<i>Como responde às regras, regulamentos e a autoridade</i>
QUANDO ALTO -Direto -Impaciente -Competitivo -Arrojado -Determinado	QUANDO ALTO -Confiante -Persuasivo -Extrovertido -Comunicativo -Otimista	QUANDO ALTO -Paciente -Constante -Moderado -Leal -Cordial	QUANDO ALTO -Preciso -Exato -Reservado -Cauteloso -Formal
QUANDO BAIXO -Reservado -Moderado -Diplomático -Despretensioso -Cuidadoso	QUANDO BAIXO -Cético -Formal -Reservado -Retraído -Racional	QUANDO BAIXO -Volúvel -Adaptável -Vigoroso -Energético -Flexível	QUANDO BAIXO -Firme -Independente -Irreverente -Assume riscos -Impulsivo

2. GRÁFICOS PADRÃO

Esta seção detalha as funcionalidades de cada tipo de gráfico

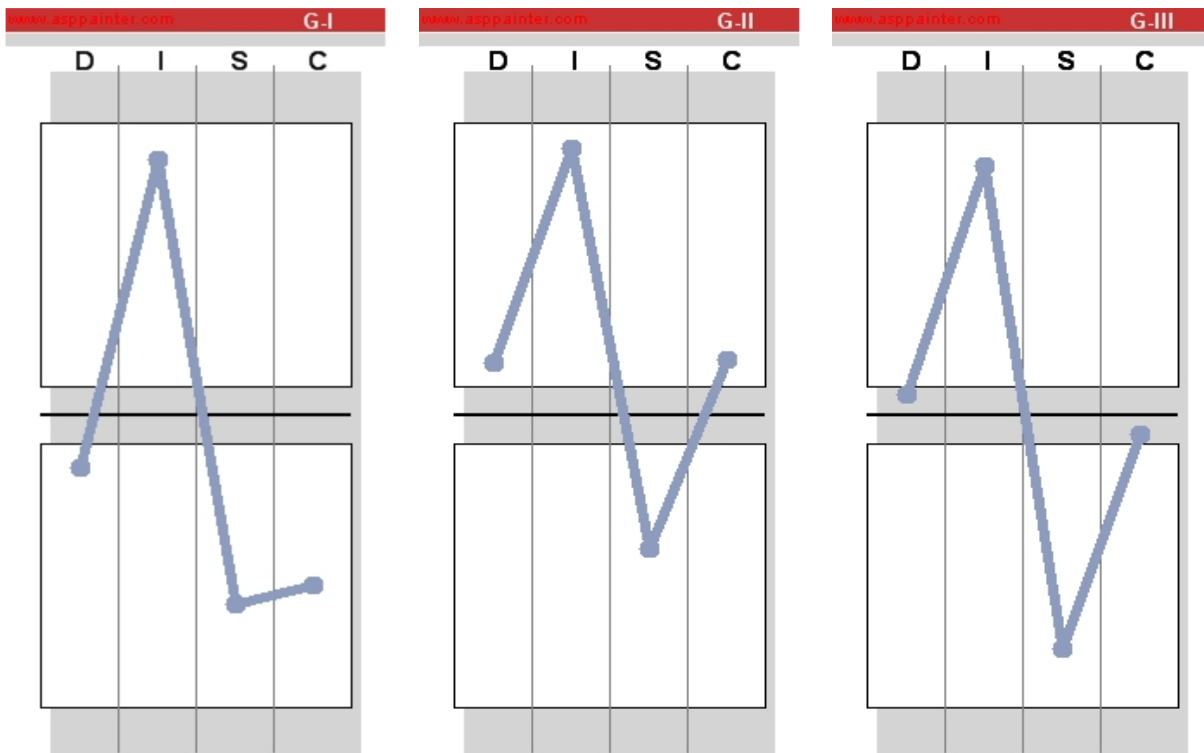


IMAGEM PÚBLICA

O gráfico "Imagem Pública" descreve a percepção que o indivíduo tem sobre o tipo de comportamento que deve idealmente projetar. Geralmente representa o tipo de comportamento que um indivíduo vai tentar apresentar quando é colocado sob pressão no trabalho.

IMAGEM INTERNA

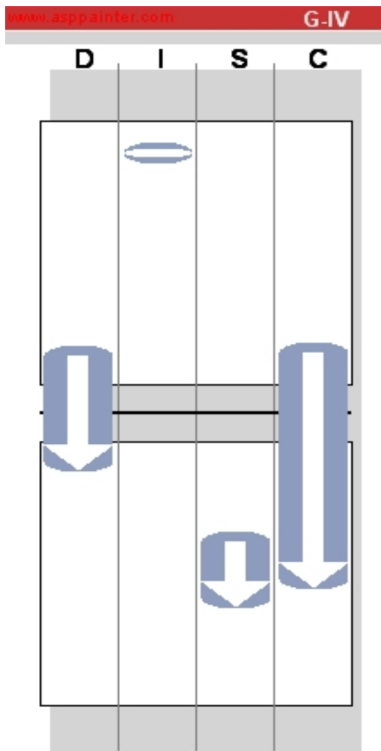
O gráfico "Imagem Interna" reflete as reais motivações do indivíduo além de seus desejos. Este é o tipo de comportamento que geralmente aparece quando um indivíduo está fora de seu ambiente de trabalho ou mesmo quando é colocado sob pressão.

AUTO IMAGEM

Como na realidade os indivíduos agem de maneira coerente com os elementos de ambos os perfis, o gráfico "Auto Imagem" é uma combinação dos dois outros gráficos descrevendo o comportamento geral mais provável de um indivíduo.

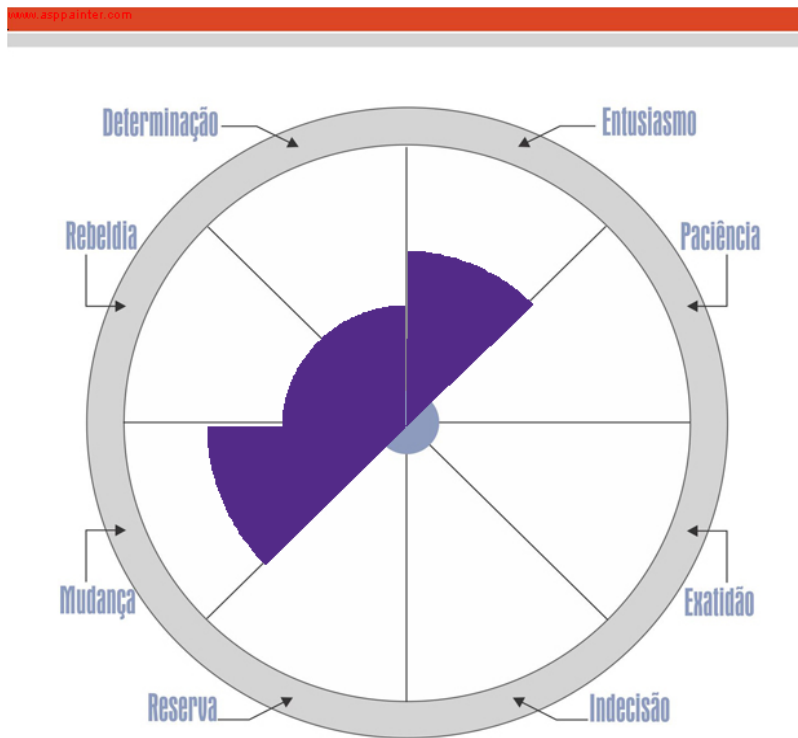
3. GRÁFICOS COMPLEMENTARES

Esta seção detalha as funcionalidades de cada tipo de gráfico complementar



ADAPTAÇÃO/MUDANÇA

O gráfico "Adaptação" mostra as diferenças e a direção entre "Imagem Pública" e "Imagem Interna", assim destaca os ajustes e as adaptações que o indivíduo está fazendo ao seu comportamento, geralmente motivado pelo seu ambiente.



RODA DO TALENTO

O gráfico Roda do Talento é orientado por competências. As barras em cores fortes indicam o nível destas competências no perfil do indivíduo.